

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอ ต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา โดยโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๙ คน

การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยามีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

รายงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา
อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีความภาคภูมิใจ

รายงานฉบับนี้รวบรวมผลการดำเนินงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรมและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ
ภาพผนวก

หน้า

1
2
5

- ส่วนโครงการ
- ประมวลภาพการดำเนินงาน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ
- แผนผังการดำเนินโครงการตามวงจร PDCA

ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม

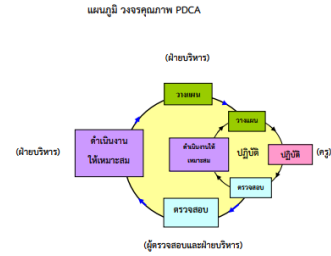
โปรดเลือกให้ตรงกับความรู้สึกพอใจตามความเป็นจริง

คะแนนความพึงพอใจต่อกิจกรรม *

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
การประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม	☐	☐	☐	☐	☐
เนื้อหาและคุณภาพของเนื้อหา	☐	☐	☐	☐	☐
การนำเสนอเนื้อหา	☐	☐	☐	☐	☐
อาหารและเครื่องดื่ม	☐	☐	☐	☐	☐
ความสะดวกสบาย	☐	☐	☐	☐	☐

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครโฮจิมินห์

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ตามแนวทาง PDCA



ขั้นตอนการดำเนินงานตามวงจรหนึ่ง ธูปไฟ ดังนี้

ขั้นวางแผน (Plan)

เป็นการกำหนดกรอบงานที่ต้องการแก้ปัญหาหรือการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพิจารณาสิ่งใหม่ ๆ โดยพิจารณาว่า คือว่าข้อควรระวังเกี่ยวกับข้อบกพร่อง แล้วกำหนดทางเลือกในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง การวางแผนจะช่วยให้สามารถคาดการณ์ความเสี่ยงในขอบเขต และข้อควรระวังต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

ขั้นปฏิบัติ (Do)

เป็นการลงมือปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และพัฒนา ตามทางเลือกที่กำหนดไว้ในแผน ขณะเดียวกัน มีการตรวจสอบว่าการปฏิบัติตัวดำเนินการเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคที่ต่อเนื่องหรือไม่

ขั้นตรวจสอบ (Check)

เป็นการประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งทำให้ทราบว่าการปฏิบัติตัวดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นมาตรฐานที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยวัดความถี่ของการตรวจสอบตามความเหมาะสม

ขั้นดำเนินการได้เหมาะสม (Act)

เป็นการวิเคราะห์ผลการตรวจสอบ และนำผลการตรวจสอบมาดำเนินการ 2 กรณี คือ

กรณีที่ 1 ถ้าผลการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับ

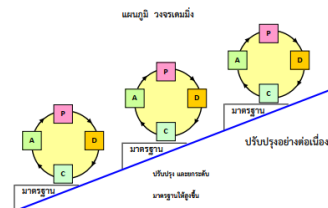
ได้บรรลุตามการปฏิบัติที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน

การปฏิบัติของสถานที่ศึกษา

หรือพัฒนาต่อไปอีกขั้น

กรณีที่ 2 ถ้าผลงานยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์

ต้องนำผลการประเมินมาพิจารณาว่าควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไรต่อไป เพื่อให้บรรลุตามที่กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานแล้ว จะทำให้การทำงานมีการพัฒนาไปอย่างต่อเนื่องไม่หยุดนิ่ง ดังแบบภูมิ



รายงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ



โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา
อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ไม้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานฉบับนี้รวบรวมผลการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ประกอบด้วยผลการจัดกิจกรรมและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบเอกสารต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้นิยมนำไปใช้ในการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	2
ภาพผนวก	5
- ด้านโครงการ	
- ประมวลภาพการดำเนินงาน	
- แผนปฏิบัติการดำเนินโครงการตามวงจร PDCA	



บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ โรงเรียนเทพสถิตวิทยา อำเภอเทพราช จังหวัดลพบุรี
ที่ ศอ 04337.14/ วันที่ 29 กันยายน 2566
เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสถิตวิทยา

ข้าพเจ้านางสาวสุภา วรรณทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- คือ 1) เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- 3) เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน

ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ รายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางสาวสุภา วรรณทอง)
ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ 
(นางสาวกัญญาพร แสงชัย)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็นของผู้ช่วยราชการ

ลงชื่อ 
(นายธนากร วิเชียรธรรม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสถิตวิทยา

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

1

ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2566

1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
2. สอดคล้องข้อบังคับ ข้อที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการ และนิเทศแบบเทียบตาม
3. สอดคล้องมาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญาพร แสงชัย และ นางสาวสุภา วรรณทอง
กลุ่มงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- 5.2 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- 5.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน

ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

6. เป้าหมาย

- 6.1 เชิงปริมาณ
ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้รับประโยชน์ร้อยละ 90

6.2 เชิงคุณภาพ

- 6.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน
- ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- 6.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะ

ในการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ มีความรู้และจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ วิชาชีพ พัฒนาดูแล พัฒนาวิชาชีพ มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีสมรรถนะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2

3

8. การดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการ คือ การจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และการเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม อบรมนอกสถานศึกษา การเดินทางไปราชการต่าง ๆ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทพสถิตวิทยา จำนวน 17

9. ผลสำเร็จของโครงการ

9.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ	100%	90%

ผลสัมฤทธิ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	100%	90%
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	100%	90%

4

9.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ 90
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย 4.52
อยู่ในระดับ ดีมาก

เกณฑ์การสรุปผลสำเร็จของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00 หมายถึง ความพึงพอใจระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับดี
ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด

10. สรุปประมาณ

10.1 ประมาณงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินอุดหนุนวิชาการ

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

10.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 20,000 บาท
2. งบประมาณที่ใช้ไป 20,000 บาท
3. งบประมาณคงเหลือ 0 บาท

11. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการมีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

11.1 จุดเด่นของโครงการ

ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ

11.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ

ควรเพิ่มงบประมาณเนื่องจาก มีการเดินทางราชการของครูที่มารายการ และเพื่ออำนวยความสะดวก

ถ่ายทอดความรู้ที่ได้ให้แก่บุคลากรท่านอื่น ๆ ในสถานศึกษา

11.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ควรเพิ่มงบประมาณให้สอดคล้องตามความจำเป็น

ลงชื่อ 
(นางสาวสุภา วรรณทอง)
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ผู้อำนวยการ

ภาคผนวก

สำเนาโครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ
คณะกรรมการโครงการ ปี 2	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขต
คณะกรรมการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขต
คณะกรรมการ ปี 2	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขต
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววิภากร วัฒนกุล
ผู้สนับสนุน	นางสาววิภากร วัฒนกุล

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นหัวใจของระบบการศึกษา การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ จะส่งผลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นหัวใจของระบบการศึกษา การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ จะส่งผลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพได้อย่างต่อเนื่อง

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้มีความรู้ความสามารถวิชาชีพ





เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ตามแนวทาง PDCA

รายงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการการบริหารและการจัดการด้านบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (จ้างบุคลากร)



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการการบริหารและการจัดการด้านบุคลากรเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (จ้างบุคลากร)



โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา
อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการการบริหารและการจัดการด้านบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (จ้างบุคลากร) จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดำเนินงานของโครงการ ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านการศึกษา รวมไปถึงสิ่งที่มีผู้จ้างในการดูแล พัฒนา ปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน

รายงานฉบับนี้ได้รับรวมผลการดำเนินงานโครงการในรายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จ และความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลผลการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566 เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่าง ๆ ของผู้บริหาร ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดการเรียนต่าง ๆ เพื่อความสะดวก สบายและยั่งยืนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	2
ภาคผนวก	5
- ส่วนนาโครงการ	6
- ประมวลผลการดำเนินงาน	7
- ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของนิเทศ	8
- แผนจัดการดำเนินงานโครงการตามวงจร PDCA	9

ภาพผนวก

ผ่านโครงการ

ชื่อโครงการ	การประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
วัตถุประสงค์	เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
ขั้นตอนการดำเนินงาน	1. การสำรวจข้อมูลเบื้องต้น 2. การเก็บข้อมูล 3. การวิเคราะห์ข้อมูล 4. การสรุปผล
ผลที่ได้รับ	1. ข้อมูลเบื้องต้น 2. ข้อมูลการดำเนินงาน 3. ข้อมูลการวิเคราะห์ 4. ข้อมูลสรุปผล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาววิไลวรรณ
สถานที่	โรงเรียนบ้านหนองบัว

1. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการนี้ มีดังนี้

1. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
2. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
3. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
4. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

โดยผลการดำเนินงานโครงการนี้ มีดังนี้

1. ข้อมูลเบื้องต้น
2. ข้อมูลการดำเนินงาน
3. ข้อมูลการวิเคราะห์
4. ข้อมูลสรุปผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
2. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
3. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

3. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการนี้ มีดังนี้

1. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
2. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน
3. เพื่อทราบถึงผลการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยของชุมชน

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการการบริหารจัดการด้านสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
(จ้างบุคลากร)



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการโรงเรียน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหนองบัว

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

ประเมินโดย (ชื่อ) (นามสกุล)

1. การประเมิน โดย ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ	รายการประเมิน	1	2	3	4	5	รวม	เฉลี่ย
1	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
2	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
3	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
4	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
5	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
6	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
7	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
8	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
9	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
10	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
11	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
12	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
13	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
14	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
15	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
16	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
17	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
18	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
19	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
20	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ (๓๐)	30						
รวม		300						

รายงานชั่วโมงการสอน โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รายงานชั่วโมงการสอน โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566																				
ลำดับที่	ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สอนที่	ปริญญาดุษฎี		ปริญญามหาบัณฑิต		ปริญญาดุษฎี		วิชาเอกที่บรรจุ	วิชาที่สอน	กลุ่มสาระที่สอน	ชั้นที่สอน		จำนวนคาบที่สอน	รวมคาบสอน	ครูสอน	
						วุฒิ	วิชาเอก	วุฒิ	วิชาเอก	วุฒิ	วิชาเอก				ม.ต้น	ม.ปลาย				
1	1	นางสาวอรุณ วิเชียร		ผอ.รร.	-	วท.บ.	เคมี	คช.ม.	การบริหารการศึกษา	-	-		เคมี	วิทยาศาสตร์	-	ม.ต้น, ม.ปลาย	6			
2	2	นายสมชาย เทียน		รอง ผอ.รร.		วท.บ.	เกษตรศาสตร์	คช.ม.	การบริหารการศึกษา	-	-		เกษตร	การประถมศึกษา	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	10			
3	1	นางสาววิมลยา ภู่วิทยา		ครู	-	ค.บ.	ภาษาไทย	คช.ม.	การบริหารการศึกษา	-	-	ภาษาไทย	ภาษาไทย	ภาษาไทย	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	16	16	1	
4	1	นางสาวสุวิมล บุญเดิม		ครู	-	ค.บ.	คณิตศาสตร์	คช.ม.	การบริหารการศึกษา	-	-	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	ม.ต้น, ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	17			
5	2	นางสาวจันทิมา เพชรอุเทน		ครู	-	ค.บ.	คณิตศาสตร์	-	-	-	-	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	ม.ต้น	ม.ต้น-6	17	34	1	
6	1	นางสาวกัญญา แสนชัย		ครู	-	ค.บ.	ฟิสิกส์	คช.ม.	การบริหารการศึกษา			ฟิสิกส์	ฟิสิกส์	วิทยาศาสตร์	-	ม.ต้น-6	16			
7	2	นางสาวบุษยา วรรณทอง		ครูผู้ช่วย	-	คช.บ.	วิทยาศาสตร์	-	-			ชีววิทยา	ชีววิทยา	วิทยาศาสตร์	ม.ต้น, ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	19			
8	3	นางสาวแคทลียา ฐานสง		พนักงานราชการ	-	ค.บ.	เคมี	-	-	-	-	เคมี	วิทยาศาสตร์		ม.ต้น	ม.ต้น-6	19			
9	4	นางสุนทรี ไวยัญญา		พนักงานราชการ	-	บ.ศ.บ.	คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	คอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์		ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	19	73	3	
10	1	นางสาวอนุภักดิ์ รัตนวิทย์		ครู	-	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ	ภาษาต่างประเทศ	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	17			
11	2	นางณัฐณิษฐ์ เมืองขัน		ครูอัตราจ้าง	-	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	-	-			-	ภาษาต่างประเทศ	ภาษาต่างประเทศ	ม.ต้น-3	ม.ต้น, ม.ต้น-5	19	36	1	
12	1	สท.อุทิศ ม่วงนาค		ครู	-	ค.บ.	นาฏศิลป์	กศ.ม.	การบริหารการศึกษา			นาฏศิลป์	นาฏศิลป์	ศิลปะ	ม.ต้น-3	ม.ต้น-5	13			
13	2	นายศรีนพพรศักดิ์ วงศ์การสินธุ์		ครู	-	ค.บ.	ศิลปะศึกษา	-	-	-	-	ศิลปะศึกษา	ศิลปะศึกษา	ศิลปะ	ม.ต้น, ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	15	28	2	
14	1	นายวิชัย ทองแปะ		ครู	-	ค.บ.	เกษตรกรรม	-	-	-	-	เกษตรกรรม	การงานอาชีพ	การงานอาชีพ	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	18	18	1	
15	1	นายณัฏฐ์ นุสวงศ์		ครู	-	คช.บ.	สังคมศึกษา	-	-	-	-	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	17			
16	2	นางสาวพรทิศา ไวยังหน้า		ครูผู้ช่วย	-	กศ.บ.	สังคมศึกษา	-	-	-	-	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา	ม.ต้น-3	ม.ต้น, ม.ต้น-5	19	36	2	
17	1	นางสาวพรพรรณ พานะดี		ครูอัตราจ้าง	-	ค.บ.	สังคมศึกษา	-	-			-	สังคมศึกษาและพลศึกษา	สังคมศึกษาและพลศึกษา	ม.ต้น-3	ม.ต้น-6	19	19	1	

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

1. โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

ตำบลไร่

อำเภอพรรณานิคม

จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

3. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
อนุบาล 3 ขวบ	0	0
อนุบาล ปีที่ 1	0	0
อนุบาล ปีที่ 2	0	0
รวมก่อนประถมศึกษา	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 1	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 2	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 3	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 4	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 5	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 6	0	0
รวมประถมศึกษา	0	0
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	0	0

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1	22	1
มัธยมศึกษา ปีที่ 2	30	1
มัธยมศึกษา ปีที่ 3	17	1
รวมมัธยมต้น	69	3
มัธยมศึกษา ปีที่ 4	25	1
มัธยมศึกษา ปีที่ 5	13	1
มัธยมศึกษา ปีที่ 6	25	1
รวมมัธยมปลาย	63	3
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	132	6
รวมทั้งสิ้น	132	6

4. อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและพนักงานราชการ (ผู้สอน) ตามเกณฑ์

: ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน		ครูช่วยราชการ		ครูมีอิจิ -ขาด/เกิน	
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม	เข้า	ออก				
2	10	12	2	11	13	1			13	1	