



ประกาศโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
2. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน งานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาต้องดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มีการจัดทำขั้นตอน และการประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาอย่างชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
6. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถเลื่อนวิทยฐานะตามกำหนด
7. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดความรู้ ความสามารถและความ โปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด
9. ส่งเสริมการบริหารงานบุคลากรภายในสถานศึกษาทุกระดับให้เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมหลักคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2566

(นายสรารุช วิเชียรลม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา