



# การจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                           | มาตรการจัดการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่</p>                                    | <p><b>มาตรการการใช้ดุลยพินิจ</b></p> <p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ราชการและแนวทางการดำเนินงานในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน จัดทำรายงานสรุปการปฏิบัติงานและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้ และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า</p> | <p><b>มาตรการป้องกันการรับสินบน</b></p> <p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p>                                                | <p><b>มาตรการการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>                                             | <p><b>มาตรการการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ</p> |



**ประกาศโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา**  
**เรื่อง การกำหนดนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล**

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อรองรับการปฏิบัติตามภารกิจของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจ โครงสร้างหน่วยงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของสถานศึกษา

๑.๓ กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่พร้อมใช้อยู่เสมอ

๑.๔ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

๑.๖ รายงานปริมาณงานของสถานศึกษา เพื่อรับการจัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอกับภาระงานของสถานศึกษา

**๒. ด้านการสรรหา**

ดำเนินการสรรหาและจัดจ้างบุคคลที่มีคุณลักษณะตามที่กำหนด ตามความขาดแคลนความต้องการวิชาเอกตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำไว้ โดยการเลือกสรรคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามภารกิจของสถานศึกษา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำข้อมูลอัตรารว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยวิธีการที่หลากหลายและความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และแนวทางการดำเนินการที่ สพฐ. กำหนด และต้องประกาศทางเว็บไซต์โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา เพื่อให้การสรรหาบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความเป็นธรรม และตรงตามความต้องการของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา เป็นไปด้วย ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

### ๓. การพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นบุคคลที่มีสมรรถะสูง มีประสบการณ์ ทักษะ ความรู้ความสามารถ และมีสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานสูง โดยเครื่องมือและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของ สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๓.๑ ศึกษาวิเคราะห์สภาพความต้องการจำเป็นในการพัฒนา

๓.๒ จัดทำแผนการพัฒนากุศลกร

๓.๓ จัดหาและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ นวัตกรรม

๓.๔ ดำเนินการพัฒนากุศลกรและพัฒนา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงตามความ ต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตามความต้องการรายบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความ เข้มแข็งและก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ตลอดจนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๕ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนากุศลกร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ส่งเสริม การพัฒนากุศลกรอย่างเป็นระบบ

๓.๖ จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศการพัฒนากุศลกร เพื่อสร้างความต่อเนื่องและทั่วถึงในการพัฒนา บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. ด้านการรักษาไว้

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำและการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา โดยทุกกลุ่มบริหารงาน ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่ง ที่เป็นไปตามความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ความเหมาะสม และประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕.๓ การพัฒนาบุคลากรที่เป็นไปตามความจำเป็นของหน่วยงาน และความต้องการรายบุคคลอันส่งผลให้บุคลากรเป็นผู้มีสมรรถนะสูง รวมทั้งความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสรารุช วิเชียรลม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา



ประกาศโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ในฐานะสถานศึกษาให้บริการหน่วยงานและประชาชนทั่วไป มีเจตจำนงมุ่งมั่นขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีและค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและเป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานและพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดทำช่องทางารับเรื่องร้องทุกข์

๔. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการ ตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นายสรารุท วิเชียรลม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา



## คำสั่งโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในส่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับมอบหมายในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

|                   |               |                        |                     |
|-------------------|---------------|------------------------|---------------------|
| ๑) นายสรารุช      | วิเชียรลม     | ผู้อำนวยการโรงเรียน    | ประธานกรรมการ       |
| ๒) นายสมหมาย      | เพียสา        | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ    |
| ๓) สิบโทฤกษ์ดี    | ม่วงมณี       | ครูชำนาญการพิเศษ       | กรรมการ             |
| ๔) นายวิชัย       | ทองประภา      | ครูชำนาญการพิเศษ       | กรรมการ             |
| ๕) นายศรัณยพงศ์   | วงศ์กาฬสินธุ์ | ครูชำนาญการพิเศษ       | กรรมการ             |
| ๖) นางสาวภัทรพร   | แสนชัย        | ครูชำนาญการพิเศษ       | กรรมการ             |
| ๗) นางสาวอนรรักษ์ | รัตนรัตน์     | ครู                    | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงเรียนเทพสวัสดิ์ วิทยา เสร็จแล้วร่วมกันจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสรารุช วิเชียรลม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

