



มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ได้ทำการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้นำผลการวิเคราะห์มาสังเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการดำเนินงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสภายในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ได้นำผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสมากำหนดแนวทาง เพื่อจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงเรียน - จัดประชุมชี้แจงหรือประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานและการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สถานศึกษา - กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่ม/งานในการเตรียมข้อมูล ส่งเข้ามายัง google drive - ตรวจสอบและนำข้อมูลข่าวสารเปิดเผยสู่สาธารณะที่หน้าเว็บไซต์โรงเรียนอย่าง ถูกต้อง ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน	ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	๑. รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา) ๒) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๒. มาตรการการติดต่อสื่อสาร และให้ข่าวสาร	- ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดท และเป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก - มีช่องทางติดต่อสื่อสารหลายช่องทาง เช่น Q&R, กล่องข้อความถามตอบ และช่องทางร้องเรียน เป็นต้น	ผู้ดูแลเว็บไซต์โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	๑. รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา) ๒) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ	- เน้นให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ มาตรการการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การเบิกจ่าย งบประมาณ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่างหรือค่าเดินทาง เป็นต้น - มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	๑. รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา) ๒) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต	- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการให้รับข้อมูลข่าวสาร - มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ - มีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ - มีส่วนร่วมสร้างความร่วมมือ - เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตหน้าเว็บไซต์ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	๑. รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา) ๒) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. มาตรการการให้บริการและการทำงาน	การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ - มีมาตรการการให้บริการและกำหนดระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม - มีการกำหนดแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา	๑. รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้า ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา) ๒) สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖





คำสั่งโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

ที่ ๘๑/๒๕๖๖

เรื่อง เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งกรรมการและมอบหมายภารกิจเตรียมรับการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสรารัฐ	วิเชียรลม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสมหมาย	เพียสา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายวิชัย	ทองประภา	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๔ นางสาวภัทรพร	แสนชัย	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๕ นายศรัณยพงศ์	วงศ์กาฬสินธุ์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๖ สิปปโทะอุษดี	ม่วงมณี	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๗ นางสาวอนรรักษ์	รัตนรัตน์	ครู คศ.๑	กรรมการและ เลขานุการ

หน้าที่ : ๑) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒) อำนวยความสะดวก ดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน เตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. นางสาวภัทรพร	แสนชัย	ครู คศ.๓
๒. นางสาวบุษยา	วรรณทอง	ครูผู้ช่วย

หน้าที่ : ๑) เตรียมข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ขึ้นไป เพื่อใช้ในการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IT) จำนวน ๓๐ ข้อ ซึ่งจะต้องมีชื่อ-สกุล ที่อยู่ และที่สำคัญต้องมี E-mail เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งแบบวัดผ่านทาง E-mail ของผู้ตอบแบบวัดแต่ละคน

๒) เตรียมข้อมูล บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่อ เพื่อใช้ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) จำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งจะต้องมีชื่อ-สกุล ที่อยู่ และที่สำคัญต้องมี E-mail เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งแบบวัดผ่านทาง E-mail ของผู้ตอบแบบวัดแต่ละคน

๓) จัดทำไฟล์ข้อมูล ในรูปแบบ PDF ตามตัวชี้วัด OIT ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ดังนี้

ตัวชี้วัด ข้อ ๐๖ ๐๑๐ ๐๑๔ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙

๒.๒ คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มบริหารงานวิชาการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวอนุรักษ์	รัตนรัตน์	ครู คศ.๑
๒. นางสาวพรชิตา	ไวยังหน้า	ครูผู้ช่วย
๓. นางสาวสุนทรี	ไวยปัญญา	พนักงานราชการ
๔. นางณัฏฐนันท์	เมืองจันทร์	ครูอัตราจ้าง

หน้าที่ : ๑) เตรียมข้อมูล บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่อ เพื่อใช้ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) จำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งจะต้องมีชื่อ-สกุล ที่อยู่ และที่สำคัญต้องมี E-mail เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งแบบวัดผ่านทาง E-mail ของผู้ตอบแบบวัดแต่ละคน

๒) จัดทำไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF ตามตัวชี้วัด OIT ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ดังนี้

ตัวชี้วัด ข้อ ๐๑ ๐๓ ๐๕ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๓๔ ๐๓๕ ๐๓๖ ๐๓๗ ๐๓๘

๒.๓ คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. สิบโทฤชดี	ม่วงมณี	ครู คศ.๓
๒. นายวิชัย	ทองประภา	ครู คศ.๓
๓. นางสาวแคลิยา	รุ่งแสง	พนักงานราชการ
๔. นางสาวพรพรรณ	พาเสน่ห์	ครูอัตราจ้าง

หน้าที่ : ๑) เตรียมข้อมูล บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่อ เพื่อใช้ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) จำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งจะต้องมีชื่อ-สกุล ที่อยู่ และที่สำคัญต้องมี E-mail เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งแบบวัดผ่านทาง E-mail ของผู้ตอบแบบวัดแต่ละคน

๒) จัดทำไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF ตามตัวชี้วัด OIT ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ดังนี้

ตัวชี้วัด ข้อ ๐๓๐ ๐๓๙ ๐๔๐ ๐๔๑ ๐๔๒ ๐๔๓

๒.๔ คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มบริหารงานงบประมาณ ประกอบด้วย

๑. นายศรัณยพงศ์	วงศ์กาฬสินธุ์	ครู คศ.๓
๒. นางสาววิมลย์	ภูริพพา	ครู คศ.๓
๓. นายนันทศักดิ์	มูลวงศ์	ครู คศ.๑
๔. นางสาวจามจุรี	เพชรอุเทน	ครู คศ.๑

หน้าที่ : ๑) เตรียมข้อมูล บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือมาติดต่อ
เพื่อใช้ในการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) จำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งจะต้องมีชื่อ-สกุล
ที่อยู่ และที่สำคัญต้องมี E-mail เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งแบบวัดผ่านทาง E-mail ของผู้ตอบแบบวัด
แต่ละคน

๒) จัดทำไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF ตามตัวชี้วัด OIT ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผ่าน
เว็บไซต์ของโรงเรียน ดังนี้

ตัวชี้วัด ๐๔ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒

๓. คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารข้อมูล OIT

๑.๑ นายสรารุช	วิเชียรลม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสมหมาย	เพียสา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายวิชัย	ทองประภา	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๔ นางสาวภัทรพร	แสนชัย	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๕ นายศรัณยพงศ์	วงศ์ภาพสินธุ์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๖ สิปปโทะฤชดี	ม่วงมณี	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๗ นายนันทศักดิ์	มูลวงศ์	ครู คศ.๑	เลขานุการ

หน้าที่ : ตรวจสอบข้อมูลตามแบบประเมิน OIT และอนุมัติการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของโรงเรียน

๔. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงเรียน ประกอบด้วย

๑.๑ นายสมหมาย	เพียสา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวพรชิตา	ไวยังหน้า	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๓ นางสุนทรี	ไวยัญญา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑.๔ นายนันทศักดิ์	มูลวงศ์	ครู คศ.๑	เลขานุการ

หน้าที่ : นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้
เกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งตั้งแต่วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสรารุช วิเชียรลม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา โดยเป็นคะแนนผลการประเมินของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2566

1. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๙
๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๒๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๕๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๘๓
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๖.๗๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๕๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
เฉลี่ยรวม	๘๓.๙๒ (ระดับผลการประเมิน B)

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนมัธยมเทพสวัสดิ์วิทยา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๙๒ คะแนน มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๙ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๐ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๙ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๘๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๖๐ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๐ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า คะแนนการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสูงกว่าร้อยละ ๘๕ อยู่ ๗ ตัวชี้วัด และต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ อยู่ ๓ ตัวชี้วัด โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา จึงนำผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดมาวิเคราะห์เทียบกับคะแนนต่ำสุดของระดับ A (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) ไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อันสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในหน่วยงานว่ามีมาตรฐาน และมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีการติดตามการใช้งบประมาณของ หน่วยงาน นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ได้ให้ความสำคัญกับ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต่อสาธารณชน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๙ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ว่ามีการดำเนินการที่เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๐ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา มีการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ยังมีการกำหนด มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำมาเป็นมาตรการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อให้ เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ โรงเรียนเทพสวัสดิ์ วิทยา ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำ ผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และ การให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และ ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ให้สาธารณชนทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาเร่งด่วน

๑. ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่ามีประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาเร่งด่วน ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ข้อบกพร่อง

๑. บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีการดำเนินการในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะยังไม่ชัดเจนตรงประเด็น เช่น

๑. ข้อมูลพื้นฐานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์
๒. การนำส่งข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงเรียนยังไม่สมบูรณ์
๓. หน้าเว็บไซต์ โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ยังไม่มีช่องทางร้องเรียน ถามตอบ

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. จัดประชุมชี้แจงหรือประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานและการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สถานศึกษา

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่ม/งาน ในการเตรียมข้อมูลทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ส่งเข้ามายัง google drive
๔. ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเนื้อหาข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสร้างความตระหนักเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะต้องตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะต้องมีช่องทางร้องเรียน

๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และมาตรการต่าง ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปิโตประกาศเว็บเพจ กลุ่มไลน์ และทางเว็บไซต์โรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

๖. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม/งานที่รับผิดชอบเป็นประจำเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการในข้อ ๒

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นายสรารุธ	วิเชียรลม	ผู้อำนวยการโรงเรียน
นายสมหมาย	เพียสา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน
นายวิชัย	ทองประภา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป
นางสาวภัทรพร	แสนชัย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
นายศรัณยพงศ์	วงศ์กาฬสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
นางสาวอนุรักษ์	รัตนรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

คณะทำงาน

คณะครูโรงเรียนเทพสวัสดิ์วิทยา

